

청림海 부산

2015년도 청림도 상위권 재도약!
반부패 청렴정책 추진계획

1. 청렴여건 및 추진방향

국민권익위원회 반부패·청렴정책 추진방향

- ◇ 국민의 눈높이에 부합하도록 공직사회 청렴의식 수준 제고
- ◇ 취약분야 집중 실태조사 및 개선을 통해 가시적 성과 창출
- ◇ 부패실태의 과학적 분석 및 기관 간 협업으로 실효성 있는 정책 발굴

환경분석에 따른 추진방향 도출

강점 (S)	<ul style="list-style-type: none"> ● 부패척결에 대한 기관장의 강력한 의지 ● 다양한 반부패 청렴 인프라 구축 	<ul style="list-style-type: none"> ● 자발적 부패인식·점검 노력 미흡 ● 직원의 윤리의식 공감대 형성 미흡 	약점 (W)
기회 (O)	<ul style="list-style-type: none"> ● 윤리경영 중요성에 대한 요구 증대 ● 공공기관에 대한 높은 청렴수준 요구 	<ul style="list-style-type: none"> ● 비위사건 언론보도 시 신뢰도 저하 ● 관행화된 부조리에 대한 무감각 	위협 (T)

대응전략

경쟁우위전략(S-O)

- 청렴도 향상에 대한 공감대 형성
- 부패방지 등 청렴정책 시스템 고도화

위험최소전략(W-O)

- 효율적 청렴교육으로 윤리의식 개선
- 내부직원의 조직불만요인 최소화

위험대비전략(S-T)

- 청렴대책 수립·시행으로 반부패 역량 결집
- 상시모니터링 강화 및 부패 신고 활성화

생존대비전략(W-T)

- 취약분야에 대한 선택과 집중 감찰실시
- 고객중심 업무처리로 청렴도 개선

시사점

- ▣ 기관장 및 간부직원의 솔선수범으로 청렴인식 제고
- ▣ 부패취약분야 제도개선 및 업무처리 투명성·신뢰성 확보
- ▣ 공감·이해·참여를 통한 청렴문화 확산 및 교육 강화

2. 2015년도 반부패 청렴 추진목표 및 전략

2015년도 반부패 청렴정책 추진 체계도

비 전

고객이 신뢰하는 깨끗하고 투명한 공단

목 표

청렴도 및 부패방지 시책평가 "최우수기관"

**추진전략
및
주요과제**

① 부패예방 청렴관리 시스템 운영

- 공유·소통·협력을 통한 청렴협의체 운영 활성화
- 계약업무 투명성 확보를 위한 「청렴Call」 운영
- 취약분야 점검 및 개선을 통한 부패예방 기능 강화

② 고객 중심의 업무제도, 청렴환경 구축

- 부패취약분야 제도개선으로 청렴한 업무환경 조성
- 자율적 정보공개로 공공정보 개방과 투명경영 강화
- 청렴음부즈만 및 거버넌스 운영으로 정책 투명·신뢰성 제고

③ 임직원 청렴의식 개혁 및 청렴문화 확산

- 고위직 솔선수범을 통한 '노블레스 오블리주' 실천 유도
- 고위직 청렴교육 강화 및 청렴·윤리의식 내재화
- 「바른생활 시설인」 발간 등 생활 속 청렴의식 함양

④ 자율적 청렴실천 유도를 위한 시스템 운영

- 청렴시책 평가 및 청렴마일리지 제도 지속 운영
- 고위공직자 부패위험성 진단을 통한 청렴성 유지
- 자율적 참여 유도를 위한 성과보상(인센티브) 강화

2015년도 역점 추진과제

□ 부패예방 청렴관리 시스템 운영

- 공유·소통·협력을 통한 청렴협약체 운영 활성화
 - ▷ 청렴정책 추진 T/F, 청렴 전담팀, 청렴 Friends 교류·협력 **확대**
- 계약·감독업무 투명성 확보를 위한 「청렴Call」 운영 **신규**
- 취약분야 점검 및 개선을 통한 부패예방 기능 강화 **강화**

□ 고객 중심의 업무제도, 청렴환경 구축

- 부패취약분야 제도개선으로 청렴한 업무환경 구축
 - ▷ 권익위 제도개선 권고과제 및 자율적 개선과제 적극 이행 **강화**
- 자율적 정보공개로 공공정보 개방과 투명경영 강화
 - ▷ 자율적 업무추진비 공개 확대 및 법인카드 모니터링 강화 **확대**
- 청렴옴부즈만 및 거버넌스 운영으로 정책 투명·신뢰성 제고 **유지**

□ 임직원 청렴의식 개혁 및 청렴문화 확산

- 고위직 솔선수범을 통한 '노블레스 오블리주' 실천 유도
 - ▷ 고위공직자의 자율적 참여와 실천을 위한 「반부패·청렴서약」 **신규**
- 고위직 청렴교육 강화 및 청렴·윤리의식 내재화 **강화**
- 「바른생활 시설人」 발간 등 생활 속 청렴의식 함양 **신규**

□ 자율적 청렴실천 유도를 위한 시스템 운영

- 청렴시책 평가 및 청렴마일리지 제도 지속 운영 **유지**
- 고위공직자 부패위험성 진단을 통한 청렴성 유지
 - ▷ 임원·간부직원 청렴도 평가 및 직원 청렴 설문조사 실시 **유지**
- 자율적 참여 유도를 위한 성과보상(인센티브) 강화 **확대**

II

2015년도 반부패 청렴정책 세부 추진계획

1. 부패예방 청렴관리 시스템 운영

1-1 공유·소통·협력을 통한 청렴협약체 운영 활성화

□ 청렴정책 추진 T/F 구성 및 운영 **확대**

○ 청렴정책추진단 **유지**

- ▷ 구 성 : 경영본부장(위원장) 및 단·관·원·실장 9명(주관 : 감사실)
- ▷ 기 능 : 청렴정책 방향제시 및 추진상황 점검, Control-Tower 역할
- ▷ 운 영 : 정기회의(반기별 1회)

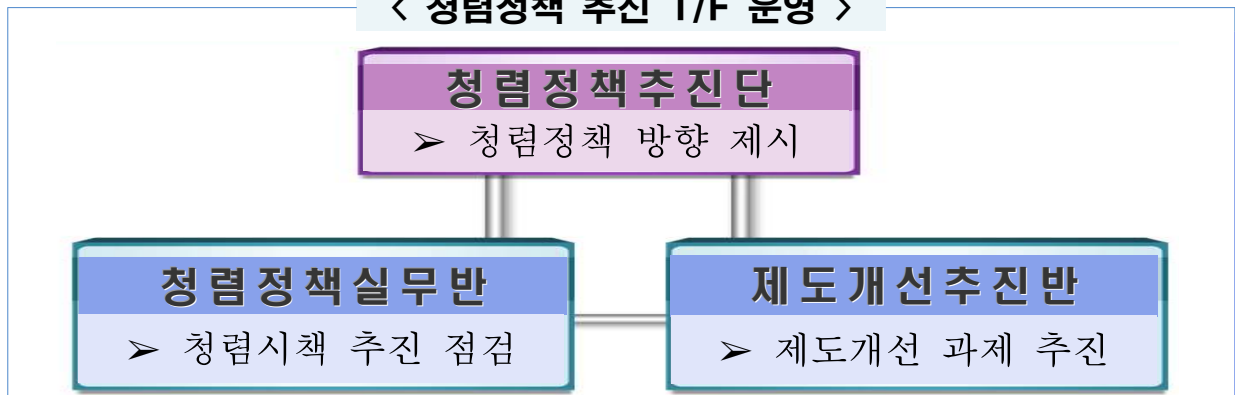
○ 청렴정책실무반 **강화**

- ▷ 구 성 : 본부·단·관·원·실별 각 1명(총 10명, 실무반장 : 감사실장)
※ 청렴업무의 중요도 등을 감안하여 주무부서 과장 선임
- ▷ 기 능 : 청렴시책 추진상황 점검 및 개선의견 제시, 현장접점 실무 역할
- ▷ 운 영 : 정기회의(분기별 1회)

○ 제도개선추진반 **유지**

- ▷ 구 성 : 본사 실·팀장 5명(추진반장 : 감사실장)
- ▷ 기 능 : 부패취약분야 제도개선과제 추진, 신규과제 심의·선정·홍보
- ▷ 운 영 : 정기회의(제도개선 과제 발굴시)

< 청렴정책 추진 T/F 운영 >

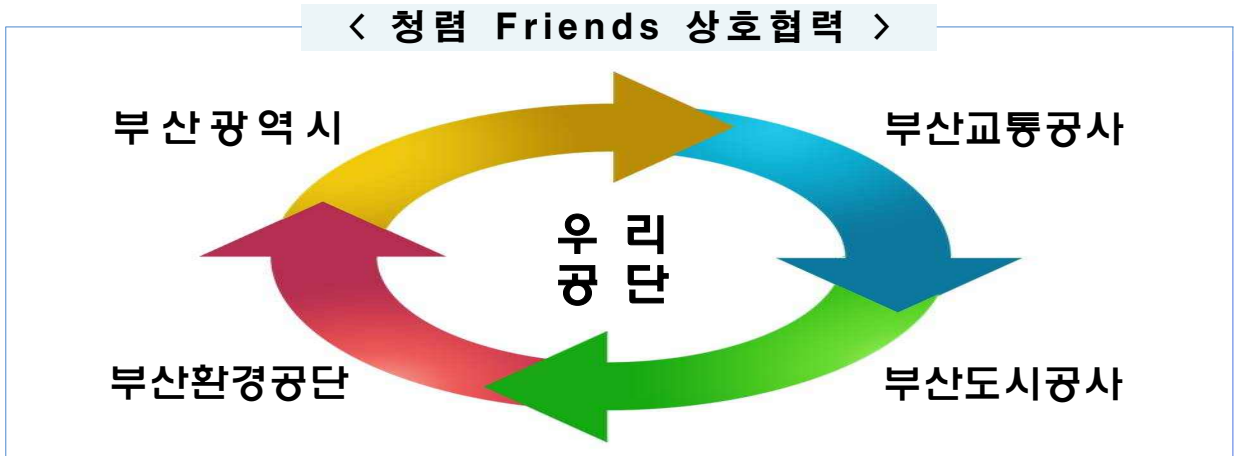


□ 청렴업무 전담팀 구성 및 운영 **유지**

- 배 경 : 반부패·청렴업무에 대한 체계적이고 효과적인 추진
- 인 원 : 2명(토목5급 1, 행정6급 1)
- 주요업무 : 부패방지 시책 및 제도 운영 등
 - ▷ 청렴정책 및 추진전략 수립, 청렴도 및 부패방지 시책평가 업무 등
 - ▷ 청렴시책 평가, 청렴마일리지, 청렴옴부즈만, 부패영향평가, 청렴교육 등
- ※ 일상감사 및 부패 취약분야·취약시기 행동강령 점검 등 지원 : 3명

□ 청렴 Friends(파트너 기관) 협의체 교류 및 협력 증진 **강화**

- 대상기관 : 5개 기관(우리공단, 부산시, 교통공사, 환경공단, 도시공사)
 - ※ 부산교육청, 스포원 등 부산 소재 공공기관 확대 추진
- 참석대상 : 기관별 청렴업무 담당자
- 협력시기 : 분기별 1회(기관별 순차적 컨설팅 순회 개최)
- 주요내용 : 기관 간 반부패·청렴업무 자율 협력활동 추진
 - ▷ 기관 간 우수자료 공유 및 업무 컨설팅 등 반부패·청렴업무 협력 활동
 - ▷ 고위직(각 기관 청렴총괄 책임자)주관 회의 개최 : 유기적 체계마련
 - ▷ 반부패 청렴 활동 홍보 등 시민의식 개선 캠페인 공동 참여



□ 추진배경

- 공사·용역 등 계약업무 처리과정의 부패행위 등 상시 모니터링
- 부패유발요인에 대한 민원인의 경험·인식을 조사하여 문제점 개선
- 외부 고객에 대한 우리 공단의 반부패 노력과 청렴의지 확산

□ 추진방향

○ 대상 업무 선정

- ▷ 대상분야 : 계약 및 감독업무 관련 분야 ⇨ 성과분석 후 대상 확대

①공사계약 및 감독업무 ②용역계약 및 감독업무 ③물품 구매업무

- ▷ 대상범위 : 계약금액 기준, 500만원 이상 무작위 추출

○ 설문시행

- ▷ 자료입력(계약부서) : 계약내용 및 업무관계자 등 계약정보

- ▷ 전화설문(감사부서) : 건의사항 등에 대한 검토, 회신(Call-back)

○ 조사결과 분석 및 활용

- ▷ 반기별 조사결과 분석 및 전파, 전사적 청렴의식 개선

- ▷ 조사결과에 따른 우수부서 인센티브(청렴마일리지 등) 부여

□ 추진계획

- 2015. 4월 : 계획 수립 및 전산시스템 구축

- 2015. 5월 : 전담직원 지정 및 교육, 청렴Call 전면 실시

※ 국민권익위 청렴도 조사기간에는 청렴Call 미실시(매년 7월 ~ 12월)

- 부조리발생(행동강령) 사전예방을 위한 공직기강 점검 강화 **강화**
- 부정비리 개연성이 높은 업무 및 취약인물 대상 정보수집 강화
 - 금품수수, 경조금, 부당한 예산집행 등 행동강령 위반행위 점검
 - 예측 가능한 복무감사를 탈피하고 불시 및 암행위주의 공직기강 감찰 정착으로 건전한 직장분위기 조성
 - 부패취약시기에 행동강령(공직기강) 집중 점검 ⇨ 8회 이상 실시
 - ▷ 부패취약시기 : 명절(설, 추석), 연말연시, 휴가철 등
 - ▷ 취약시기별 필수 공직기강 중점 점검사항 발굴 등 차별화
 - 언론보도 및 신종비리 지속 발굴·점검 후 비리 관련자 엄중 문책
 - ▷ 200만원 이상 횡령, 뇌물수수의 경우 수사기관 고발
 - ▷ 범죄행위를 발견하고도 묵인한 고발책임자 징계 조치 등
 - 직무와 관련하여 금품을 수수한 경우 우선 직위해제, 징계 등 조치
 - 부패행위 연대 책임제 시행 ⇨ 지휘 감독자도 불이익 처분

□ 부패신고센터 상시 운영 및 신고자 보호 강화 **유지**

- 홈페이지 신고창구 상시 운영 ⇨ 신고자 비밀 보장
 - ▷ 다양한 신고채널 활용하여 상시 비위적발체계 구축 및 정보수집

임직원 이용

- H-line, 준법질의
- 청탁등록시스템
- 클린신고센터

고객 및 임직원 이용

- 청렴상담센터
- 공직부조리 제보센터
- 공익신고상담(권익위)

외부고객 이용

- 공직비리익명신고
- 하도급부조리신고센터
- 공개감사방(정기감사)

※ 효율적 운영을 위하여 통합관리 : H-line, 청렴상담센터, 하도급부조리신고센터

□ 부패행위자에 대한 강력한 처벌 및 문책관행 확립 유지

- 원스트라이크 아웃제도 : 단 한 번의 금품·향응 수수라도 즉시 퇴출(면직)
- 징계부가금제도 : 비리 관련 징계처분 시 사안에 따라 재산적 제재
- 형사고발제도 : 업무관련 범죄를 저지른 직원에 대한 형사고발 조치
- 다른 직원의 부패행위를 알면서도 신고하지 않은 직원(신고의무자) 처벌
- 금품·향응수수 관련 부패행위에 대해서는 무관용주의 적용
규정이 정하는 범위 내에서 최대한 엄격하게 문책

□ 부패공직자 관리 강화 유지

- 부패공직자 현황 관리
 - ▷ 부패공직자 정보를 누락·오류 없이 권익위 제로미시스템 성실 입력
 - ▷ 비위면직자·행동강령위반자 DB 입력 정확성 유지(누락·오류 주의)
- 비위공직자 청렴교육 의무 이수
 - ▷ 대 상 : 행동강령 위반 또는 부패사건으로 징계를 받은 자
 - ▷ 내 용 : 처분 통보일로부터 3개월 이내 5시간 이상
 - ▷ 방 법 : 사이버 또는 집합교육 이수 후 감사실로 결과 보고

□ 임직원행동강령 지속 정비 및 활성화 개선

- 추진배경 : 행동강령의 효율적 운영을 위한 세부기준 현실화 필요
- 주요내용 : 행동강령 중 우리 공단 특성을 반영한 별도의 기준 마련 및 세부조문 구체화
- 행동강령 및 윤리딜레마 상담센터 운영
 - ▷ 홈페이지에 '청렴상담센터' 운영, 상담내용 신속 회신
 - ▷ 전자결재시스템에 비윤리적 행위에 대한 질의·상담 '준법질의' 운영
 - ▷ 상담 활성화를 위한 인센티브 부여 ⇒ 청렴마일리지 가점 부여

□ 비위면직자 취업제한제도 운영 **유지**

○ 취업제한제도 개요

- ▷ 시행근거 : 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한)
- ▷ 취업제한 대상자 및 대상기관

취업제한 대상자	취업제한 대상기관
공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우	공공기관, 퇴직 전 3년간 소속하였던 부서의 업무와 밀접한 관련이 있는 일정 규모 이상의 영리사기업체 또는 협회

○ 임직원 채용 시 채용예정자의 비위면직 여부 필수 점검

- ▷ 공단 인사규정 제14조(결격사유) 제6호(징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자)

○ 비위면직자 발생 시 당사자에게 취업제한 안내 철저

□ 공익신고 활성화 및 부패신고자 보호 강화

○ 공익침해행위 예방 및 공익신고자 보호제도 활성화 **유지**

- ▷ 『공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 내규』 운영
- ▷ 홈페이지 내 공익신고제도 안내 및 신고창구 링크 연결
- ▷ 공익신고자 보호제도 자체 교육 및 포스터·영상물 등 홍보 강화
- ▷ 공익신고 접수통계, 신고관련 자료 등 국민권익위원회 업무협조 강화

○ 부패행위 신고자 보호 강화 **신규**

- ▷ 「부패행위 신고자 보호지침」 제정·운영
- ▷ 신고자 비밀보장, 위반 시 처벌, 불이익조치 금지, 벌칙 부여
- ▷ 신고자에 대한 인센티브 및 불이익 구제, 책임감면 규정 등

2. 고객 중심의 업무제도, 청렴환경 구축

2-1 부패취약분야 제도개선으로 청렴한 업무환경 구축

□ 국민권익위원회 제도개선 권고과제 적극 이행 **강화**

- 국민권익위원회 제도개선 권고과제 접수 후 이행실적 점검
 - ▷ 추진계획서 제출 여부 및 추진 실적 주기적 점검(분기 1회 이상)
 - ▷ 제도개선 이행실적 및 자체평가 결과 제출(조치기한 경과 후 20일 내)
- 제도개선추진반 운영을 통한 권고과제 이행의 실효성 확보
- ※ 미이행 과제 : 공공기관의 소송수행 변호사 선정·운영 투명성 제고방안

세부과제명	수용여부	완료여부	해당부서
수의계약 방식 적용 시 편중현상 방지 강구	불수용	불수용	총무인사팀
소송수행 능력 등에 대한 평가를 거쳐 실적이 저조한 소송수행 변호사 재위촉 제한	불수용	불수용	총무인사팀

□ 부서별 자율적 제도개선과제 발굴 **유지**

- 부패유발요인에 대한 자율적 개선과제 발굴
 - ▷ 감사 지적, 민원 발생 사례 등에서 부패와 관련이 있고, 파급효과가 큰 신규과제를 발굴하여 개선
 - ▷ 형식적·양적 과제발굴을 지양하고 핵심 취약분야의 근본적인 개선 과제 선정 및 대책 마련 ⇒ 부패위험분석 수행(붙임 참조)
 - ▷ 부패 관련성, 파급 효과 등을 분석 평가하여 질적 과제 선정
- 추진방법 : 부서 업무특성을 반영하여 1부서 1개 부패유발요인을 발굴하여 자율제도개선 과제를 감사실로 제출
- 인센티브 : 청렴마일리지 부여(개인), 청렴시책 평가 반영(부서)

□ 부패 발생 시 의무적 제도개선과제 발굴 유지

- 대상 : 부패발생 시(자체감사, 특별감찰, 행동강령 위반, 사정기관 비위 적발 시 등)
- 추진방법 : 감사 담당자는 결과보고서에 대상 부서 주관으로 개선계획 수립을 명시하고 결과를 제출 받음
- 개선계획 수립·제출 : 현상 발생 또는 통보 받은 후 1개월 이내

□ 부패영향평가 내실화를 통한 부패예방 유지

- 추진배경 : 사규 입안단계부터 부패위험요인을 체계적으로 분석하고 사전에 제거·개선하는 부패예방 성격의 통제장치 필요
- 추진방법 : 사규 제·개정 시 부패유발요인 검토 후 개선의견 제시
- 평가시기 : 제·개정(안)에 대한 부서협의 단계에서 평가
- 평가기준 : 3개 분야 9개 항목

준수의 용이성	집행기준의 적정성	행정절차의 투명성
<ul style="list-style-type: none">• 준수부담의 적정성• 제재규정의 적정성• 특혜발생 가능성	<ul style="list-style-type: none">• 재량규정의 구체성·객관성• 위암위탁기준의 적정성• 재정지원 기준의 명확성	<ul style="list-style-type: none">• 접근성과 공개성• 예측 가능성• 이해충돌 가능성

- 자체 개선·정비 곤란한 사안은 국민권익위원회에 평가 요청
 - ▷ 부패유발요인 제거를 위한 상위 법령 등 개정 필요 시
- 추진체계
 - ▷ 입안부서는 사규(안)에 기초자료를 첨부하여 감사실로 평가 의뢰
 - ▷ 기초자료 검토, 평가 실시 및 결과 통보(감사실→해당부서, 경영기획)
 - ▷ 업무보고 시 평가결과 반영 및 제·개정 의뢰 시 첨부

자율적 업무추진비 공개범위 확대 확대

- 공개대상 : 이사장·본부장(의무), 단·관·원·실장(자율)
 - ※ 사업부서 업무추진비성 예산(유관기관 간담회, 문화행사 추진비)
 - 사용내역 공개 확대 ⇒ 예산집행의 투명성·업무청렴도 향상
- 공개주기 : 매월 10일 이내
- 공개방법 : 공단 홈페이지 > 윤리경영 > 업무추진비 공개
- 공개내용 : 집행일자, 건별내용, 금액, 대상인원, 사용처, 결재방법을 포함해서 구체적으로 공개

순번	집행일자	집행내역	집행금액	대상인원	사용처	결재방법

- 주관부서 : 총무인사팀(홈페이지 게시 : 창의성과팀)

 내부통제 강화를 위한 법인카드 상시모니터링시스템 운영 강화

- 운영방법 : ERP '법인카드 사용내역 모니터링' 활용 자동 추출
 - ▷ 의심사용 발생시 ERP 프로그램을 통해 감사실 담당자에게 자동 통보
 - ▷ 신용카드 특이거래 내역 확인 및 사용자 소명요구, 점검
- 주요 점검사항
 - ▷ 비정상시간대(심야시간대) 사용, 법정공휴일 및 주말 사용, 자택인근 음식점 사용, 금액 과다 결재, 사용제한 업종 사용 등
- 모니터링 결과에 대한 사후조치 철저 관리
 - ▷ 특이한 거래내역은 소명자료(출장명령서, 휴일근무 내역, 업무보고서 등 증빙자료) 검증 후 위법사례 전파
- 부적절한 법인카드 사용 적발 시 관련 규정에 따라 엄중 조치

□ 계약정보공개시스템 운영으로 투명성 및 공정성 강화 유지

- 공개장소 : 홈페이지 > 바로가기(메인화면) > 계약정보공개
- 공개주기 : 수시공개(ERP '회계관리' 프로그램과 자동연동)
- 공개내용 ⇨ 전체 계약현황 공개
 - ▷ 입찰정보 : 발주계획, 입찰공고, 개찰결과
 - ▷ 계약정보 : 계약현황, 대가지급, 수의계약공개
 - ▷ 계약안내 : 계약법규, 계약서식, 증명서발급
- 기대효과 : 계약정보의 접근성 강화로 투명성 강화 및 편의 증대

□ 감사결과 및 반부패 청렴활동 자료 공개 강화

- 공개장소 : 홈페이지>정보공개>사전정보공개
 - ▷ 감사결과 : 홈페이지>윤리경영>감사정보공개
 - ▷ 청렴활동 : 홈페이지>윤리경영>반부패 청렴활동
- 공개주기 : 수시공개(감사결과 처분 후 1월 이내)
- 공개내용 ⇨ 전체 청렴·감사자료 공개
 - ▷ 감사결과 : 회계감사, 행정사무감사, 외부감사, 내부감사
 - ▷ 청렴활동 : 반부패 시책 관련 보고서, 제도, 규정, 수범사례 등
- 강화방안 : 개인정보를 제외한 부패공직자 현황공개 ⇨ 관련 규정 마련
 - ▷ 외부적발 - 홈페이지 공개, 내부적발 - 전자결재시스템 게시판

< 홈페이지 정보공개 >

반부패 청렴활동 > 윤리신고 공개

검색어: [] 검색 | 전체: 30건 | 현재페이지: 1 / 3

번호	제목	작성자	형부	작성일자	조회수
30	부정청탁금지법 입법	관리자	1개	2015-04-06	20
29	2015년도 공공기관 부패방지 시책평가 실시계획(국민...	관리자	1개	2015-04-02	20
28	2015년도 성립미완료지 운영계획	관리자	1개	2015-03-23	43
27	2015년도 반부패 청렴정책 추진지침(국민권익위원회),	관리자	1개	2015-02-12	119
26	2014년도 공공기관 부패방지 시책평가 결과	관리자	1개	2015-02-06	116
25	2014년도 공공기관 청렴도 측정 결과	관리자	1개	2014-12-04	297
24	부산시설공단 협회이사 행동강령	관리자	2개	2014-10-28	384
23	청탁등록시스템 운영 활성화 방안	관리자	1개	2014-10-17	372
22	자체 청렴교육 강의 자료	관리자	1개	2014-10-17	377
21	부산시설공단 임직원 행동강령 개정	관리자	1개	2014-10-10	421

부산시설공단 계약정보공개시스템

새소식
언론보도
입찰정보(임대 등)
채용정보
계약정보공개

입찰정보

발주계획

계약정보

계약현황

계약안내

계약법규

개찰결과

대가지급

수의계약공개

증명서발급

□ 청렴음부즈만과 함께 하는 현장감사 추진 유지

- 도입근거 : 임직원행동강령시행내규 제30조(행동강령의 운영)
- 위촉현황 : 변호사, 회계사 등 외부전문가 3명(2기, '16. 9월까지)

성 명	이 총 규	정 인 권	성 민 석
주요경력	전)市 직무감찰팀장	현)변호사	현)회계사

- 직무 및 권한 ⇨ 분기별 1회 이상 운영
 - ▷ 부패 취약부분에 대한 감시·조사·평가를 통한 제도개선 건의
 - ▷ 주요사업의 발주·입찰·낙찰·계약체결·계약이행 과정에서 관련 감시·평가 및 합목적성의 확인
- 활성화 방안
 - ▷ 부패발생 가능성이 높은 현장을 중심으로 사전 예방적 현장점검 및 감시 활동 강화
 - ▷ 주요사업 및 부패 취약분야에 대한 모니터링 강화 및 환류, 제안 및 건의사항 적극 반영 등

□ 반부패 거버넌스 운영 활성화 유지

- 추진근거 : 「청렴도시 부산만들기」 청렴협약 체결('12. 10.)
- 협력단체 : 청렴사회실천 부산네트워크
- 협력내용
 - ▷ 공단이 투명성을 높여 부조리 및 부패를 청산하고 신뢰를 바탕으로 깨끗하고 청렴한 기관으로 나아갈 수 있도록 상호 협력
 - ▷ 청렴사업을 공동으로 추진하며, 청렴문화 확산에 상호 노력 등
- 운영방안 : 민관합동 청렴실천 캠페인, 반부패 청렴활동 관련 지문 등

3. 임직원 청렴의식 개혁 및 청렴문화 확산

3-1 고위직 솔선수범을 통한 '노블레스 오블리주' 실천 유도

□ 고위직의 자율적 참여와 실천을 위한 「반부패·청렴서약」 신규

○ 추진배경

- ▷ 공직사회 부패근절 및 의식개혁을 위한 다양한 정책 추진 필요
- ▷ 고위공직자의 참여와 실천을 통해 청렴한 공직문화 조성 노력 필요
 - ※ 국민들은 부패발생의 원인 제공자로 정치인(55.8%), 고위공직자(24.9%) 순으로 인식(권익위 부패인식도 조사, '14. 12월)
- ▷ 임원·간부직원의 '노블레스 오블리주' 실천을 위한 자율적 청렴서약

○ 적용대상

- ▷ 의무적 : 이사장·본부장 및 3급 이상 간부직원
- ▷ 자율적 : 중·하위직원 ⇨ 청렴마일리지 부여를 통해 전직원 참여 유도

○ 청렴서약 세부 추진내용

- ▷ 청렴서약 시기 : '15년 상반기 중 ⇨ 청렴서약 현황 권익위 제출
 - ※ 신규 취임하는 경우 취임일로부터 1개월 이내에 서약서 작성
- ▷ 서약서 내용 : 권익위 표준안을 참고하여 공단 특성 반영
- ▷ 서약서 관리 : 감사실 일괄 취합·보관(자율대상자는 부서별 보관)

○ 추진일정

- ▷ 2015. 5월 : 청렴서약서(안) 마련·시행
- ▷ 2015. 10월 : 청렴서약 현황 제출 ⇨ 국민권익위원회
 - ※ 청렴서약 실시현황 부패방지 시책평가 반영 예정

□ 고위공직자 청렴교육 강화 강화

- 교육대상 : 고위공직자(이사장·본부장 및 3급 이상 간부)
- 교육분야 : 노블레스 오블리주 함양, 공직자의 사회적 공헌, 청렴리더십 확립 등
- 교육방법 : 외부 청렴강사 초빙 집합교육
 - ※ 필요시 청렴연수원 등 외부 교육훈련기관 고위직 청렴집합교육 위탁
- 교육시간 : 연 2시간 이상 필수 이수

□ 공직생애주기별 청렴교육 이수제도 운영 강화

- 신규임용자 청렴교육
 - ▷ 교육대상 : 신규임용자(정규직)
 - ▷ 교육분야 : 공직자 행동강령, 기관별 부패취약 업무에 대한 초임 공직자 대응방안, 공직자의 바람직한 근무자세 등
 - ▷ 교육방법 : 이사장 및 감사실장 특별교육, 교육훈련기관(인재개발원, 청렴연수원 등) 집합교육 및 사이버교육 등
 - ※ 신규임용자 역량강화교육에 청렴교육을 일정시간 반영(총무인사팀)
 - ▷ 교육시간 : 임용 후 1년 이내 연 5시간 이상 필수 이수
- 승진예정자 청렴교육
 - ▷ 교육대상 : 3급(팀장) 승진예정자
 - ▷ 교육분야 : 공직자 행동강령, 중간관리자의 바람직한 근무자세 및 역할, 주요 부패사례 및 슬기로운 대처법 등
 - ▷ 교육방법 : 교육훈련기관(청렴연수원 등) 집합교육 및 사이버교육
 - ▷ 교육시간 : 승진 전 5시간 이상 교육 이수

□ 비위공직자 청렴교육 **유지**

- 대 상 : 행동강령 위반 또는 부패사건으로 징계를 받은 자
- 기 준 : 처분 통보일로부터 3개월 이내 5시간 이상
- 방 법 : 징계 의결 통보 시 “청렴교육 이수안내문” 제공
- 내 용 : 청렴 마인드 제고를 위한 모든 청렴교육(사이버 포함)
- 추 진 : 개별 청렴교육 이수 후 감사실로 결과 보고

□ 부패취약분야 업무담당자 청렴교육 **확대**

- 대 상 : 인사, 예산, 회계, 계약, 공사 등 업무담당자
- 기 준 : 부패취약분야 업무를 담당하는 때부터 연 5시간 이상 권장
- 내 용 : 부패취약분야의 업무 제도개선, 수범사례 발굴을 위한 업무 전문성 신장 및 청렴 마인드 제고 등

□ 사이버 청렴교육 지속 시행 **유지**

- 배 경 : 온라인 청렴교육을 통한 공직자 청렴소양 강화 및 교육과정 다양화를 통한 폭 넓은 교육기회 제공
- 대 상 : 전 직원(정규직)
- 방 법 : 공단 사이버연수원 의무교육 및 개인별 자율교육

〈 맞춤형 청렴교육 체계 〉

교육대상	교육과정	교육방법
신규임용자	신규직원 직무교육 시 윤리규범 교육(5H 필수)	집합·사이버
승진예정자(3급)	중간관리자의 바람직한 근무자세(5H 이상)	집합·사이버
고위공직자	청렴리더십 확립(2H 필수)	집합
부패취약업무 담당자	전문성 신장 및 청렴 마인드 제고(5H 권장)	집합
비위공직자	청렴 마인드 제고(5H 필수)	집합·사이버
전 임직원	정기적인 청렴교육 참여(5H 이상)	집합·사이버

□ 윤리 생활 백서 『바른생활 시설人』 제작·보급 신규

○ 추진배경

- ▷ 공직부패·부조리 척결을 위해서는 직원들의 의식개혁 필요
- ▷ 직원들의 모든 행동에 대해 세세한 윤리적 대처기준 마련 필요

○ 추진방향

- ▷ 분야·상황·대상별 체계화된 윤리규범을 쉽고 재미있는 설명으로 공단 직원으로서 지켜야 할 윤리생활백서 제작·배포
 - 법률에 정할 수 없는 임용 시부터 퇴직 이후까지 공단 직원의 모든 행태에 대해 구체적이고 세세한 윤리기준 제시
 - 직원으로서 지켜야 할 가치와 원칙에 대한 상황별 판단기준 제시

○ 추진일정

- ▷ 2015. 2 ~ 3월 : 관련자료 수집 및 편집
- ▷ 2015. 4월 : 책자 제작 및 배부

< 세부포함내용(안) >

- ▷ 임용순간, 새내기 직원이 지켜야 하는 모든 것(직원으로서 기본자세 등)
- ▷ “출근에서 퇴근까지” 지켜야 할 모든 것(예산 집행, 민원인 대응 등)
- ▷ 퇴근 후에도 지켜야 할 모든 것(회식 에티켓, 직무관련자와의 사적모임 등)
- ▷ 퇴직 후 자랑스러운 공단人으로 남기위한 모든 것(퇴직 후 청탁 등)
- ▷ 부록(청렴관련 용어정리, 청렴이야기 등 수록)

□ 자기주도형 상시 「청렴학습 시스템」 도입·운영 신규

○ 추진배경

- ▶ 청렴, 부패방지, 고객만족 등의 교육 내용을 업무시작에 앞서 학습하고 체질화함으로써 전 직원이 동참하는 청렴문화 실현

○ 추진방향

- ▶ 운영대상 : 전 직원
- ▶ 교육내용 : 임직원 행동강령, 공직윤리, 청렴도, 고객만족 등
- ▶ 운영방법
 - 전자결재시스템 실행 시 학습 팝업창이 자동으로 작동되어 청렴 학습이 모든 업무에 선행될 수 있도록 설정된 자동학습시스템 활용
 - 감성을 자극하는 일러스트(삽화, 사진, 도안 등) 활용과 매주 게시 내용의 교체를 통한 교육효과 제고 및 학습자 흥미 유발
 - 학습관리시스템을 통한 개인별 상시 교육시간 및 청렴마일리지 부여

○ 추진일정

- ▶ 2015. 1월 : 자기주도형 상시 청렴 학습 시스템 도입
- ▶ 2015. 12월 : 효과 분석을 통한 지속 시행여부 검토

< 자기주도형 상시 청렴학습시스템(안) >

부산시설공단

청렴하고 깨끗한 부산시설공단

Self-Check Learning System

3단계 실천전략 금품 등을 주려고 할 때

Wait. 잠깐!

- 민원인 등 고객이 비공개 장소에서 만나려고 하거나
- 밀봉된 봉투 등을 제공할 경우 → 일단, 상중이 거절만 후

Think. 생각을 해보세요

- 작은 금품이라도 그것은 뇌물에 해당
- 제공자는 나를 이용하여 더 큰 이익을 노림
- 돈 때문에 평생직장을 잃을 수도 있음
- 금품을 한번 받으면 그 금품이 족쇄가 되어 나 자신을 구속
- 영원한 비밀은 없음
- 낯맞은 세기 들고 받 알은 죄가 든다.

Choice. 선택은 당신에게

- 고객은 반드시 공개된 장소에서 만남
- 금품 제공시 정중히 거절 (마음만 받겠다)



< 그림출처 : 장석영(장석영예술) >

확 인

4. 자율적 청렴실천 유도를 위한 시스템 운영

4-1 청렴시책 평가 및 청렴마일리지 제도 지속 운영

□ 추진방향

- 반부패·청렴·윤리경영 정착을 위한 청렴시책 지속 추진
- 자발적 참여 유도로 청렴문화 확산과 청렴한 조직문화 조성

□ 청렴시책 평가 추진 유지

- 평가기간 : 2015년 10월
- 평가대상 : 총 9개 본부·단·관·원(27개 팀·사업소)
- 평가내용 : 반부패 의지·노력 및 부패방지 성과 등
- 평가방법 : 서면심사 및 현장 확인 병행
- 인센티브
 - ▷ 청렴시책 평가결과 내부평가 반영 ⇨ 5%
 - ▷ 우수부서(직원) 선정·표창 및 포상금 지급, 우수사례 전파·확산
 - ※ 평가 중 금품수수·공금횡령 등 비리 발생 부서 우수부서 제외

□ 청렴마일리지 제도 운영 유지

- 기 간 : 2014. 10. 1. ~ 2015. 9. 30.
- 대 상 : 일반직 및 업무직 직원(27개 팀·사업소)
- 운영방법 : 직원들의 청렴활동 실적에 따라 소정의 가·감점항목 점수를 개인별·부서별 마일리지 적립
 - ▷ 가점항목 : 행동강령 위반행위 신고, 반부패·청렴관련 홍보 등
 - ▷ 감점항목 : 공직생애주기별 교육 미이수, 복무점검 적발 등
- 인센티브 : 올해의 청렴공단인 및 적립우수자 선정 포상

□ 고위공직자(간부직원) 청렴도 평가 실시 유지

○ 추진배경

- ▷ 간부직원의 반부패 의지 강화와 솔선수범 유도로 청렴도 향상 제고
- ▷ 고위공직자 청렴도 평가는 반부패 경쟁력 평가지표로 지속적 실시 필요

○ 평가개요

- ▷ 평가시기 : 2015. 6. ~ 7월
- ▷ 대상기간 : 2014. 6. 1. ~ 2015. 5. 31.(1년간)
- ▷ 평가대상 : 본부장, 1 ~ 3급 간부직원
 - ※ 단, 평가의 공정성·신뢰성 위해 감사실장(평가주관 부서장) 제외
- ▷ 평가체계도 : 설문평가를 기본으로 계량지표평가결과 감점 반영



- 내부설문 : '직무청렴성', '청렴실천 노력 및 솔선수범' 등 19개 설문항목
- 감점지표 : 세금체납 여부, 교통법규 위반여부, 부패행위, 청렴교육 이수 등
- ▷ 평가단 구성 : 상위평가단(20%), 동료평가단(30%), 하위평가단(50%)
- ▷ 조사방법 : 전문 조사기관 위탁시행(온라인 조사)
- ▷ 소요예산 : 10,000천원
- ▷ 결과활용 : 자기관리를 위해 본인통보 및 직무성과평가 등의 기초자료로 활용

○ 추진일정

- ▷ 2015. 4월 : 청렴도 평가계획 수립
- ▷ 2015. 5월 : 조사기관 선정, 평가단 명부 작성
- ▷ 2015. 6~7월 : 설문조사 실시 및 결과분석 ⇨ 평가결과 개인별 발송

□ 조직환경 및 업무환경 부패위험성 진단 유지

○ 추진배경

- ▷ 조직과 업무가 부패에 노출될 가능성에 대한 체계적인 진단·분석 부족
- ▷ 직원들이 진솔하게 응답할 수 있도록 결과 비밀보장 ⇨ 외부위탁

○ 진단개요

- ▷ 기 간 : 2015년 상반기 중
- ▷ 대 상 : 정규직 전원(361명)
- ▷ 추진방법 : 고위공직자 부패위험성 진단과 병행 실시
- ▷ 진단내용 : 조직환경 - 조직 개방성, 연고주의, 퇴직자 재취업 등
업무환경 - 청탁 위험성, 재량의 정도, 이해관계자 위험성 등
- ▷ 결과활용 : 조사결과 환류를 통해 청렴시책 추진 시 기초자료로 활용

□ 자기성찰 기회 제공을 위한 청렴수준 자가진단 실시 유지

○ 추진배경

- ▷ 공직윤리의식 제고 및 임직원이 지켜야 할 행동·가치판단 기준 제시
- ▷ 직원 스스로 청렴의 의미를 되새겨 볼 수 있는 자기성찰 시간 부여

○ 진단개요

- ▷ 기 간 : 2015년 상반기 중
- ▷ 대 상 : 정규직 전원(361명)
- ▷ 추진방법 : 고위공직자 부패위험성 진단과 병행 실시
- ▷ 진단내용 : 청렴, 부패인식 관련된 설문항목
- ▷ 결과활용 : 취약부문 개선안 마련 등 청렴시책 추진 자료로 활용

※ 참여시 청렴마일리지 부여(반부패·청렴관련 홍보 등 2점)

- 자발적 참여와 관심 유도를 위한 인센티브 강화 확대
 - 직원의 청렴활동에 대한 청렴마일리지 평가
 - ▷ 청렴공단인 선정 및 포상, 해외연수 등 선발 시 가점
 - 청렴업무 담당부서·직원 등에 대한 사기양양 대책 시행
 - ▷ 청렴업무 전담팀 및 청렴리더 운영, 해외 연수기회 부여 등 사기진작 도모
 - 다양한 청렴시책을 발굴하여 우수 직원에 대한 포상 실시

- 청렴리더 대상 청렴문화 체험연수 실시 유지
 - 배 경 : 청렴리더의 청렴 마인드를 함양하고 청렴도 개선을 위한 다양한 아이디어 도출과 인센티브 부여
 - 대 상 : 부서별 청렴리더 및 2014년 청렴관련 표창 수상자
 - 시 기 : 2015년 상반기 중(1박 2일)
 - 장 소 : 도산서원 선비문화수련원(경상북도 안동시 소재)

- 청렴마일리지를 통한 청렴활동 인센티브 부여 개선
 - 청렴활동에 대한 전직원 참여 유도 및 활성화를 위해 제도개선
 - ▷ 내부공익신고자 및 부조리신고자, 청탁등록자 등 각종 청렴관련 활동 참여자에 대한 청렴마일리지 보상 강화
 - 우수 직원에 대한 청렴공단인 선정, 포상금 지급 등
 - 부서원의 마일리지 실적을 평가하여 청렴시책 평가에 반영

- 청렴시책 평가결과 내부평가 반영
 - 1부서 1자율시책, 청렴마일리지, 감사결과 이행 등 평가
 - 부서별 청렴시책 평가 결과를 내부평가에 반영(5%)

Ⅲ

2015년 반부패 청렴정책 추진일정 및 주관부서

전략 과제	단위 과제	세부 과제	주관부서	해당부서	추진일정	비고
1. 부패예방 청렴관리 시스템 운영						
1-1 공유·소통·협력을 통한 청렴협약체 운영 활성화						
		청렴정책 추진 T/F 구성 및 운영	감사실	T/F부서	연중	
		청렴업무 전담팀 구성 및 운영	감사실		연중	
		청렴 Friends 협약체 교류 및 협력 증진	감사실		분기별	
1-2 계약·감독업무 투명성 확보를 위한 「청렴Call」 운영						
		계약·감독업무 「청렴Call」 운영	감사실	전부서	상반기	
1-3 취약분야 점검 및 개선을 통한 부패예방 기능 강화						
		부조리 사전예방을 위한 공직기강 점검 강화	감사실	전부서	연중	
		부패신고센터 상시 운영 및 신고자 보호 강화	감사실		연중	
		부패행위자에 대한 강력한 처벌·문책관행 확립	감사실		연중	
		부패공직자 관리 강화	감사실	총무인사	연중	
		임직원행동강령 지속 정비 및 활성화	감사실		연중	
		비위면직자 취업제한제도 운영	감사실	총무인사	연중	
		공익신고 활성화 및 부패신고자 보호 강화	감사실		연중	
2. 고객 중심의 업무제도, 청렴환경 구축						
2-1 부패취약분야 제도개선으로 청렴한 업무환경 구축						
		권익위 제도개선 권고과제 적극 이행	감사실	해당부서	연중	
		부서별 자율적 제도개선과제 발굴	감사실	전부서	연중	
		부패 발생 시 의무적 제도개선과제 발굴	감사실	해당부서	연중	
		부패영향평가 내실화를 통한 부패예방	감사실	전부서	연중	
2-2 자율적 정보공개로 공공정보 개방과 투명경영 강화						
		자율적 업무추진비 공개범위 확대	총무인사	해당부서	매월	
		법인카드 상시모니터링시스템 운영	감사실	재무회계	분기별	
		계약정보공개시스템 운영으로 투명·공정성 강화	재무회계	전부서	연중	
		감사결과 및 반부패 청렴활동 자료 공개	감사실		연중	

전략 과제	단위 과제	세부 과제	주관부서	해당부서	추진일정	비고
2-3 청렴음부즈만 및 거버넌스 운영으로 정책 투명성·신뢰성 제고						
		청렴음부즈만과 함께 하는 현장감사 추진	감사실	해당부서	분기별	
		반부패 거버넌스 운영 활성화	감사실		연중	
3. 임직원 청렴의식 개혁 및 청렴문화 확산						
3-1 고위직 솔선수범을 통한 '노블레스 오블리주' 실천 유도						
		고위직(임원·간부직) 「반부패·청렴서약」	감사실	전부서	상반기	
3-2 고위직 청렴교육 강화 및 청렴·윤리의식 내재화						
		고위공직자 청렴교육 강화	감사실	전부서	상반기	
		공직생애주기별 청렴교육 이수제도 운영	감사실	전부서	연중	
		비위공직자 청렴교육	감사실	해당부서	연중	
		부패취약분야 업무담당자 청렴교육	감사실	해당부서	연중	
		사이버 청렴교육 지속 시행	감사실	총무인사	상반기	
3-3 「바른생활 시설인」 발간 등 생활 속 청렴의식 함양						
		윤리백서 『바른생활 시설인』 제작·보급	감사실		상반기	
		자기주도형 상시 「청렴학습시스템」 운영	감사실	전부서	연중	
4. 자율적 청렴실천 유도를 위한 시스템 운영						
4-1 청렴시책 평가 및 청렴마일리지 제도 지속 운영						
		청렴시책 평가 추진	감사실	전부서	연중	
		청렴마일리지 제도 운영	감사실	전부서	연중	
4-2 고위공직자 부패위험성 진단을 통한 청렴성 유지						
		고위공직자(간부직원) 청렴도 평가 실시	감사실	전부서	상반기	
		조직환경 및 업무환경 부패위험성 진단	감사실	전부서	상반기	
		자기성찰을 위한 청렴수준 자가진단 실시	감사실	전부서	상반기	
4-3 자율적 참여 유도를 위한 성과보상(인센티브) 강화						
		자발적 참여와 관심 유도를 위한 인센티브 강화	감사실	총무인사	연중	
		청렴리더 대상 청렴문화 체험연수 실시	감사실		상반기	